

Nuevo software de gestión de capital humano de Meta4 promete revolucionar mercado de los RR.HH.

ADB se vincula por sensaciones y abre la gestión de recursos humanos al aporte de todos los integrantes de una organización, ya que es una herramienta de información, aprendizaje, que incorpora criterios para tomar decisiones y sobre todo aporta en soluciones.

Meta4, proveedor líder a nivel mundial de soluciones para la gestión y el desarrollo del capital humano e intelectual (HICM) lanzará el 11 de agosto próximo en el Hotel Radisson de Vitacura, una nueva plataforma tecnológica denominada ADB (Active Dashboard / Tablero de Instrumentos Activo) único en su categoría, que vendrá a transformar todo lo conocido en la retención de talentos. Se trata de un software de gestión para Recursos Humanos con un nivel avanzado de interactividad y personalización que permite acceder a información necesaria para gestionar y tomar decisiones al interior de una organización.

Para conocer cómo funciona el ADB, Roger Marull, gerente general de Meta4 Chile, nos explica paso a paso la navegación en el sistema. "Una vez dentro del ADB, se tiene acceso a una visualización gráfica amigable y configurable, con acceso a toda la información e imágenes de las personas (funcionarios) que trabajan en determinada empresa", señala el ejecutivo.

Marull resume el ADB como un software donde se pueden mezclar aspectos "duros" de administración de personal -como sueldos, asistencias y premios con temas como desarrollo de desempeño y talento. De esta forma, un gerente puede medir el desempeño de un subordinado, identificar cuál es su sueldo y determinar qué tipo de programa de capacitación necesita para alcanzar una posición

superior.

A la vez agrega que la principal característica de este software es que puede ser utilizado tanto por expertos en Recursos Humanos como por cualquier persona perteneciente a otra área de la empresa. Esto es posible gracias a la claridad de las funciones y gráfica de uso. El sistema a medida que va brindando información, a la vez abre preguntas intuitivas para que el usuario pueda decidir hasta dónde quiere identificar información.

Además, destaca que ADB se vincula por sensaciones y abre la gestión de recursos humanos al aporte de todos los integrantes de una organización, ya que es una herramienta de información, aprendizaje, que incorpora criterios para tomar decisiones y sobre todo aporta en soluciones. Para el experto, este producto viene a plasmar el concepto de usabilidad en forma concreta. Porque el ADB transforma datos en información, información en decisión y decisión en ejecución. Se trata de un software que no sólo incorpora toda la tecnología inventada hasta el momento, sino además que se trata de una solución innovadora. El diseño lo hace apto para todo tipo de usuario y es un soporte real en la toma de decisiones, con procesos deductivos que emulan el raciocinio o sentido común.

El máximo ejecutivo de Meta4 Chile señala que, aunque cueste creerlo, con el ADB lograron emular el comportamiento humano, ya que en su elaboración se centraron en el sentido común. Lo que puede sonar como algo fantástico, no es otra cosa que hacer pensar al sistema lógicamente como lo haría una persona. A la vez, afirma que el ADB con su emulación del sentido común, permite un uso que lleva a descubrir información, solucionar problemas y agregar valor.

Destaca que, en los tiempos actuales de crisis, la gran necesidad del momento de las empresas es poder Gestionar el Talento, lo cual también implica saber identificarlos y retenerlos. Hoy las organizaciones tienen ausentes emocionales, actores cuyas capacidades no han sido despertadas y motivadas. Es necesario identificar a aquellos que están ausentes y llevarlos a desarrollar su potencial e implicar su talento en los objetivos de la compañía.

Acá es donde resalta el hecho de que todo esto se puede hacer sin saber nada de sistemas. Porque cuando un usuario entra al ADB, éste le abre un menú de opciones de preguntas que uno puede realizarle, o le ofrece datos relacionados con mejoras posibles, con información útil para la gestión. Es más, cuando el sistema luego de un análisis llega a una conclusión respecto de una necesidad de recursos humanos, automáticamente le ofrece al usuario perfiles de colaboradores que pueden cubrir esos requerimientos.

Y como los avances de la Internet no podían quedar fuera de este producto, ADB incorpora tecnología de Microsoft (wpf) e incluye ventajas de la web 2.0 como blogs, google earth, skype y tiene una fuerte mejora en la productividad por sus filtros de búsqueda.

Con el objetivo de ampliar el tema de Retención de Talentos el evento también contará con la presencia de Raciél Sosa de Great Place To Work que expondrá la parte más académica y teórica antes de la demostración del producto.